

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
регистрация №477 от 21.12.2016**

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ № 1 г. Зубцова

Силаева Е.Г.

« 04 » декабря 2019

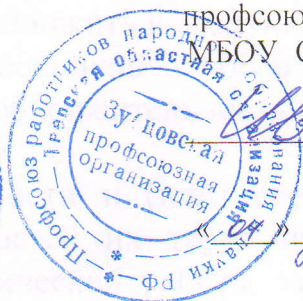


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 1 г. Зубцова

Иванова И.В.

« 04 » декабря 2019



Главное управление по труду и занятости
населения Тверской области
Регистрационный № 620
2 24. 12 2019 г.

С.А.Исеев

[Handwritten signature]

Стороны коллективного договора «Работодатель» - в лице директора образовательного учреждения МБОУ СОШ №1 г. Зубцова Силаева Елена Геннадьевна, и «представитель Работников» - в лице председателя первичной профсоюзной организации Ивановой Ирины Викторовны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору, принятом на общем собрании коллектива 05 декабря 2016 года:

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года с 04.12.2019 года.

2. Внести следующие изменения в коллективный договор:

1) пункт 1.17. изложить в следующей редакции: «Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет.».

2) пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора МБОУ СОШ №1 г. Зубцова Силаевой Елены Геннадьевны;

- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Иванова Ирина Викторовна.».

3) подпункт 1 пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).».

4) подпункт 5 пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на сокращенный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями настоящего коллективного договора.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда,

предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ.

До проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников работодатель обеспечивает сохранение установленных им гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.».

5) в подпункте 12 пункта 5.2 слова «приказом Минобрнауки России «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» от 24 декабря 2010 г. №2075» заменить на «приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601»;

6) дополнить раздел V пункт 5.2. подпунктом 23 следующего содержания:

«В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в учреждении не требуется.».

7) подпункт 2 пункта 6.4. изложить в следующей редакции:

«Право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.».

7) подпункт 3 пункта 6.4. изложить в следующей редакции:

«Обеспечение гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе предупреждение работников о возможном сокращении численности или штата работников не менее чем за два месяца, обязательное уведомление территориальных органов занятости и профсоюзного комитета о массовом сокращении численности или штата работников.».

3. Настоящие изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах, вступают в силу с даты подписания обеими сторонами и являются неотъемлемой частью коллективного договора. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.